



¡Vamos a la huelga!

Relato de un paro laboral en Santa Fe de Los Chiles

Créditos

Coordinación general

Moisés Salgado Ramírez

Marylaura Acuña Alvarado

Testimonios y experiencias

Sindicato de Trabajadores del Sector Privado (SITRASEP)

Seccional de Santa Fe

Diseño gráfico e ilustración

Raquel Mora Vega

Coordinación del Programa Kioscos Socioambientales

Mauricio Álvarez Mora

Impresión; Cuatricromía S.A. Tel: 83934351

863

V216v ¡Vamos a la huelga! : relato de un paro
laboral en Santa Fe de Los Chiles /
[coordinación general Moisés Salgado
Ramírez, Marylaura Acuña Alvarado]. –
[Lugar de publicación no identificado] :
Universidad de Costa Rica : Vicerrectoría
de Acción Social, Kioscos Socioam-
bientales, [2018?].
20 páginas : ilustraciones a color

Coordinadoras tomadas de páginas preliminares
ISBN 978-9968-619-99-8

1. CUENTOS COSTARRICENSES. 2. LI-
TERATURA COSTARRICENSE. 3. HUELGAS-
INDUSTRIA PIÑERA – SANTA FE (LOS CHILES,
ALAJUELA, COSTA RICA). I. Salgado Ramírez,
Moisés, coordinador. II. Acuña Alvarado, Marylaura,
coordinadora.

CIP/3316
CC.SIBDI.UCR



UNIVERSIDAD DE
COSTA RICA

VAS

Vicerrectoría
de Acción Social



1. Presentación

Este documento es una memoria del paro laboral que se llevó a cabo durante enero del 2018, liderado por las y los trabajadores de la piñera ubicada en Santa Fe de Los Chiles, Alajuela. Se presenta en forma de cuento, acompañado de una cronología, recuadros informativos e ilustraciones. En la última parte, se recogen algunos aprendizajes y retos a futuro para el sector laboral y la comunidad.

La memoria fue elaborada en el marco del proyecto de acción social Trabajo asalariado en piñeras de la zona norte: un acercamiento desde la cotidianidad del Programa Kioscos Socioambientales de la Universidad de Costa Rica. Su contenido fue desarrollado de forma conjunta entre el equipo de Kioscos y las personas trabajadoras que formaron parte del paro laboral. Para su realización, se hicieron entrevistas, un taller participativo de reconstrucción y análisis del paro y dos reuniones de retroalimentación grupal, así como lectura de los borradores del texto para validar los relatos generados por las y los trabajadores.

El propósito de recoger las voces trabajadoras en una memoria, es poder registrar las acciones colectivas de uno de los sectores más oprimidos por la agroindustria. Esta recopilación pretende contribuir al fortalecimiento organizativo del sector trabajador que lucha por la reivindicación de sus derechos laborales más básicos. Además, es una forma de investigar los mecanismos que operan en un sector de la economía que ha perpetuado profundos daños en la vida campesina, en el ambiente, en los recursos comunes y en el tejido social comunitario.

Además la elaboración de la memoria permite analizar desde narraciones e historias construidas por las y los trabajadores las experiencias de vida colectivas e individuales, los principales aprendizajes, la posición de los diferentes actores que intervinieron durante el paro laboral del mes de enero del 2018 y otras reflexiones sobre el panorama posterior a la firma de los acuerdos logrados.

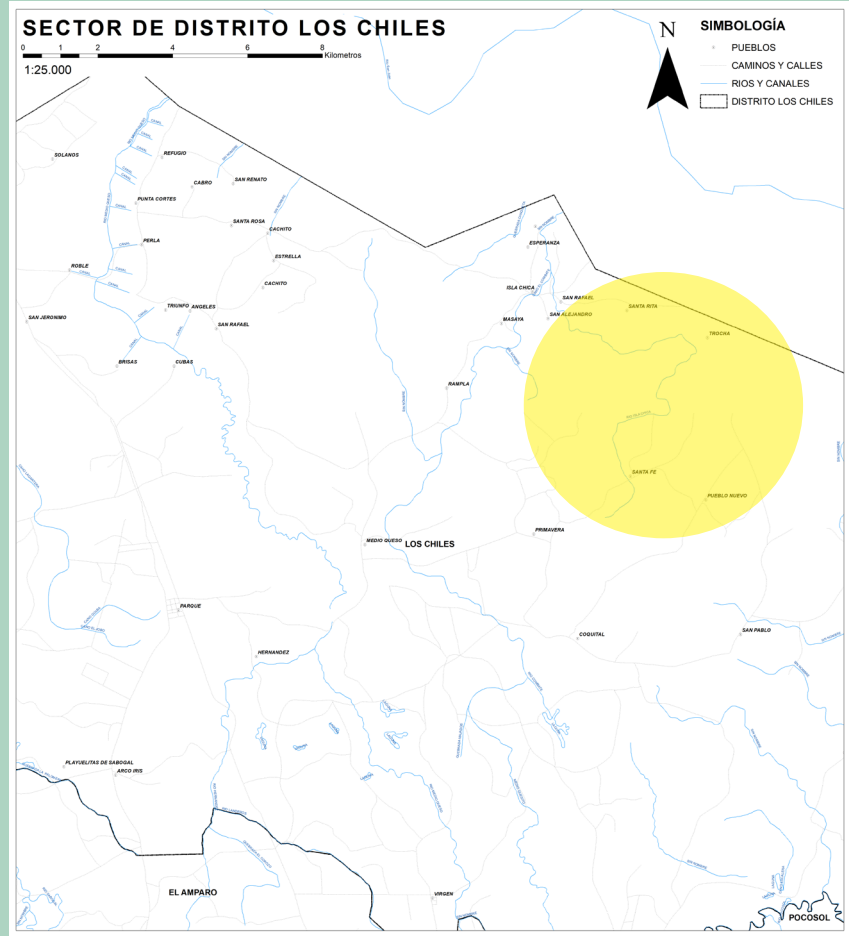
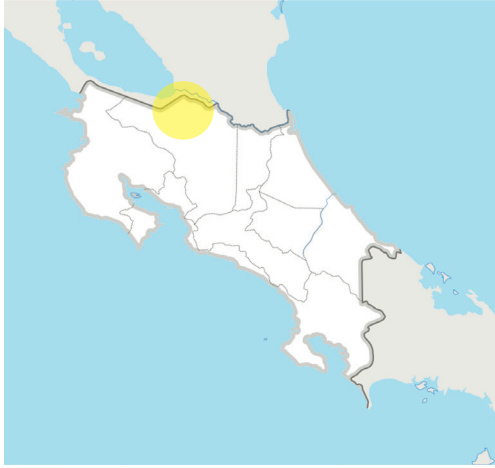
2.Contexto

La comunidad de Santa Fe se ubica en el cantón de Los Chiles, se fundó a partir del establecimiento de familias transfronterizas, quienes migraron paulatinamente desde la frontera entre Costa Rica y Nicaragua. Históricamente la comunidad se ha dedicado a la agricultura familiar, precisamente en 1993 se creó un asentamiento campesino del entonces Instituto de Desarrollo Agrario (IDA), en donde se asignaron parcelas a 18 familias, dedicadas al cultivo de granos básicos y la ganadería a pequeña escala.

Sin embargo, desde los ochentas, los monocultivos de exportación han ido rodeando la comunidad de Santa Fe, primero las naranjeras y más recientemente las piñeras. Hace cinco años, se instaló en Santa Fe una piñera de más de 200 hectáreas, a cargo de la empresa Exportaciones Norteñas S.A., según datos de la Secretaría Técnica Nacional Ambiental (SETENA). Esta misma empresa es dueña de plantaciones en otras comunidades aledañas, en Pocosol de San Carlos, pero bajo el nombre de Piña de Exportación Mundial S.A.

Desde la apertura de la piñera, el incumplimiento de los derechos laborales de las y los trabajadores del campo ha sido constante y sistemático. Ante esto, en abril del 2016 un primer grupo de 150 personas se organizaron para conformar un sindicato, tras haber llevado a cabo una primera huelga días antes. Desde esa huelga, enfrentaron represión policial y persecución por parte de la empresa, sin embargo esto no fue suficiente para desmovilizar el movimiento incipiente, sino más bien una motivación para crear una organización más fuerte.

Con el apoyo de estudiantes universitarios(as) y de un grupo partidario, conformaron el Sindicato de Trabajadores de la Empresa Privada (SITRASEP). Mediante esta organización formal, las y los trabajadores sostienen reuniones periódicas, así como un constante monitoreo del cumplimiento de las garantías laborales, organizan y convocan a paros laborales y otros mecanismos de presión hacia la empresa.



3. Antecedentes

¿Por qué realizamos este paro de labores?

1. Acuerdos de otros paros laborales han sido incumplidos.



2. Amenazas de la empresa a nuestros compañeros.



3. Llegada asesor CANAPEP y blanqueamiento del Sindicato.



4. Despido de parceleros y de dirigentes SITRASEP.



5. ¡Bajos salarios!



Nos animamos ir al paro porque...

1. Hicimos muchas reuniones y asambleas en el sindicato.
2. Nos animó ver campañas de solidaridad con nuestro derecho a la organización sindical.



4. Línea del tiempo

Enero, 2018

8

Asamblea en la tarde, decisión de iniciar paro laboral.

9

Inicio de paro laboral en la madrugada, bloqueo a maquinarias empresa. Todo en forma pacífica. Se solicita intervención del Ministerio de Trabajo.

10

Llegada rompehuelgas de Finca El Concho. Se les decomisa maquinaria en que viajaban. Se organizan dos grupos: uno se mantiene frente a empresa, el otro a detener maquinaria en El Jobo.

Desde el medio día hay un proceso de negociación en la Cruz Roja de Los Chiles.

Reunión de la empresa y el sindicato con el Ministerio de Trabajo.

11

La negociación entre Ministerio de Trabajo, empresa y sindicato no llega a un acuerdo. Se suspende la negociación por un congreso.

12

Llegada de la jueza del Poder Judicial Marta Chávez.

Se levanta bloqueo a maquinarias.

A horizontal timeline arrow pointing to the right. It has a black outline and a blue fill. The arrow is divided into four segments by vertical lines, each corresponding to a date: 13, 14, 15, and 16. The arrow ends in a large blue arrowhead.

13

Reunión de todas
trabadoras/es en paro.
Marcha pacífica frente
a la empresa. Llegada
policía de migración y
antimotines.

Detención de 13
personas que son
trasladadas a Los
Chiles y son liberadas
en horas de la
mañana.

14

Reunión con
muchas personas
en La Trocha.
Llamada de
empresa para
negociar y terminar
paro laboral.

15

Inicio negociación
Sindicato con
empresa en Los
Chiles.
La empresa
se retira de
negociación pues
no quiere reinstalar
dirigentes
despedidos

16

Reapertura
negociaciones.
Reunión en el
Ministerio de Trabajo
en San José.
Se logra resolver
todos los puntos que
solicitaba Sindicato.
Asamblea con
trabajadoras/es para
revisar acuerdos
firmados. Fin de
paro laboral

La empresa
mantiene sus
deseos de
ganarle la lucha
a trabajadoras/
es incumpliendo
acuerdos.
Nos mantenemos
vigilantes.

5. Relato historia paro laboral

Nos reunimos en la noche y tomamos la decisión: había que iniciar el paro de labores.

Ya estaba todo listo, esa misma madrugada nos pusimos en huelga.

De forma pacífica el día 9 de enero del 2018 bloqueamos la entrada de la empresa Exportaciones Norteñas para que así no saliera maquinaria a trabajar.



Desde ese momento, desde el Sindicato se solicitó la presencia del Ministerio de Trabajo para iniciar un proceso de negociación, pero no fue sino hasta el otro día que llegaron y se convocó una reunión con la empresa y el sindicato en la Cruz Roja de Los Chiles.

Ese mismo día 10 de enero, la empresa mandó a trabajadoras y trabajadores de su finca en El Concho de Pocosol. Llegaron a insultarnos y con gritos y amenazas, nos pedían que los dejáramos pasar porque venían a trabajar.

Nuestra respuesta fue pacífica, conversamos con ellas y ellos, les explicamos las razones de nuestro movimiento, y de paso, les decomisamos la maquinaria en la que los habían traído.

Así, tuvieron que devolverse a pie, derrotados política y moralmente.



Este mismo día miércoles, unos compañeros se dieron cuenta que del lado del Jobo, había maquinaria de la empresa cosechando piña; un pequeño grupo se fue en un carro a comprobar si esto realmente estaba sucediendo.

Lo que no teníamos planeado era que el camino maltratado por la empresa iba a pasarle una mala jugada al carro.



Después de resolver los problemas con el carro, comprobamos que había movimiento de maquinarias, por lo que un grupo de unas 27 personas se fue rápidamente a bloquear y custodiar dicha maquinaria. Ahí, este nuevo frente, se mantuvo vigilante, con un campamento improvisado, bajo un fuerte sol, pero con mucha solidaridad de personas de comunidades cercanas, que se acercaron a ofrecer alimentos y apoyo a esta lucha.



La reunión con el Ministerio de Trabajo, la empresa y los dirigentes sindicales se extendió hasta horas de la madrugada del jueves 11 de enero, sin llegar a ningún acuerdo y reprogramando la reunión, pues los encargados de la empresa, tenían una “congreso de piñeros muy importante”. Por lo que los funcionarios del Ministerio de Trabajo se retiraron para no regresar más.

Mientras todo esto sucedía, nos manteníamos unidas y unidos, nos sentíamos con fuerza. Los comunicados de organizaciones nacionales e internacionales con palabras de aliento y apoyo nos dieron más ganas de luchar por nuestros derechos.



La empresa solicitó en el El Juzgado de Civil y de Trabajo del II Circuito Judicial de Alajuela una calificación de huelga y con mucha rapidéz el día viernes 12 de enero fuimos notificados por la jueza Marta Chávez, quien no traía buenas noticias, solicitaba como medida cautelar, permitir la entrada y salida de personas y maquinaria de la empresa. Nuestra posición fue respetar la resolución del juzgado pero mantener el movimiento de huelga.

Nos reagrupamos en la plaza del Cruce y fuimos registrando la complicidad de la policía con uno de los contratistas de la empresa quien era escoltado por policías con armas de grueso calibre.



En el transcurso de la tarde se incrementó la tensión, llegaban muchos policías, decidimos unificar en un solo grupo el movimiento, los que estaban en el Jobo volvieron y realizamos una asamblea para tomar conversar y conocer el sentir de las personas que estaban en el movimiento de huelga.

Decidimos mantenernos en lucha y realizamos una marcha hacia las oficinas de la empresa, nuestro movimiento había crecido, éramos más y nos sentíamos fuertes.

Nos mantuvimos a la orilla del camino, sin obstaculizar el paso; sin embargo en horas de la noche del viernes, llegaron más policías, perros entrenados, más de una decena de patrullas, incluyendo Policía de Migración, quienes sin razones claras, detuvieron en horas de la madrugada del sábado 13 de enero a más de 15 personas, quienes fueron enviadas a la delegación policial en Los Chiles.



A pesar de la respuesta represiva que el Estado costarricense tuvo hacia nuestras demandas por derechos básicos y fundamentales, decidimos continuar nuestro movimiento y nos concentramos en preparar una asamblea de trabajadoras y trabajadores que realizamos el día domingo 14 de enero en La Trocha. Ahí, recibimos solidaridad de otras organizaciones y decidimos continuar con el paro laboral.

La empresa, que observó cómo el movimiento crecía en el tiempo, mandó a llamar a los dirigentes del Sindicato para reiniciar negociaciones para finalizar la huelga.

Las negociaciones se retomaron el día 15 de enero y finalizó en el Ministerio de Trabajo en San José el día 16 de enero, una semana después que había iniciado nuestro movimiento.

Logramos obtener todas las reivindicaciones que nos planteamos al inicio de la huelga.

Después de analizar los puntos que se habían negociado en una asamblea, decidimos levantar nuestro movimiento.

¡Habíamos triunfado!



6. Reflexiones colectivas de esta experiencia

A pesar de que el relato finaliza con la firma de los acuerdos y el triunfo del movimiento organizado de trabajadores, sabemos que la Empresa, como en casos anteriores, va a tratar de incumplir estos acuerdos y mantendrá sus prácticas de persecución sindical. Por ello nos parece importante reconocer que la lucha no finalizó el 16 de enero, sino que tenemos que mantenernos vigilantes de nuestros derechos humanos y laborales.

Esta memoria nos ayuda a recuperar y recordar lo que vivimos durante esos días, por ejemplo reflexionamos lo que más nos gustó del movimiento que realizamos:

La comunicación constante que tuvimos trabajadores y sindicato a través de muchas asambleas.

La unidad que mantuvimos y la solidaridad de diferentes grupos y organizaciones

Reconocemos el papel fundamental que tuvieron muchas compañeras que colaboraron durante estos días con la alimentación. Esto fue de gran importancia para lograr nuestros objetivos.

La organización fue muy bien pensada y esto fue un punto alto.

El movimiento nos dejó experiencias individuales que nos ayudan a tener más confianza y motivación en lo que podemos aportar.

La marcha que realizamos el día viernes 12 de enero pues generó mucho ánimo para continuar.

También identificamos algunos aprendizajes que nos dejó este paro laboral:

- Debemos mejorar en la toma de decisiones en momentos de presión.
- Continuar ejerciendo presión para asegurar el cumplimiento de acuerdos.
- Mantener la campaña de organización sindical en todas las áreas de trabajo.

Por último identificamos los distintos actores que intervinieron directa o indirectamente en el movimiento de huelga. Para ello, diferenciamos los que fueron nuestros aliados y nos dieron apoyo, y aquellos que más bien se aliaron a la Empresa.

A favor nuestro:

- Partido Trabajadores
- Representantes Frente Amplio
- Fundación del Río (Nicaragua)
- Estudiantes Universidad Costa Rica
- Personas de comunidad El Jobo
- Personas comunidad Medio Queso
- Organizaciones El Salvador, Honduras

En contra nuestro:

- Empresa Exportaciones Norteñas
- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
- Ministerio de Seguridad
- Policía Migración
- Algunas personas comunidad Santa Fe
- Escuela Sindical Juan XXIII
- Sindicato de empresa
- Contratista Carlos Luis Orozco
- Contratista Luis Barboza

7. Conclusiones

La organización sindical es una de las muchas formas de resistencia frente a empresas piñeras que no solo buscan lucrar mediante la explotación laboral, sino que también contaminan las fuentes de agua, destruyen los bosques y dañan los caminos públicos de las comunidades.

Los paros laborales les recuerdan a las empresas que sus ganancias dependen en gran medida de la fuerza de trabajo de cientos de personas. En el 2015, la exportación de piña tuvo un valor de \$822 millones, en el 2016 de \$905 millones y en 2017 de \$970 millones. Sin embargo, este crecimiento económico no se ha visto reflejado en una mejora en la calidad de vida ni del sector trabajador ni de las comunidades de los cantones de la zona norte-norte.

Precisamente, las empresas piñeras generan mayores ganancias a partir del incumplimiento de los derechos laborales de las personas trabajadoras. En este contexto, las acciones de resistencia desde los movimientos sindicales, así como desde la organización comunitaria son esenciales para la defensa de los derechos y del territorio.

Fuente: PROCOMER, 2017



UNIVERSIDAD DE
COSTA RICA

VAS

Vicerrectoría
de Acción Social

